

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego.

Rozdział I

Postanowienia wstępne.

§1.1. Regulamin wynagradzania nauczycieli ma zastosowanie dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Żarnów tj.:

- Szkoła Podstawowa im. J. Bartoszewicza w Żarnowie
- Szkoła Podstawowa w Klewie
- Gimnazjum w Żarnowie

2. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- a) dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy,
- b) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- c) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i dodatku wiejskiego oraz zasady jego przyznawania i wypłacania,
- d) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **regulaminie** – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
- 2) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Dz.U. Nr 170, poz. 1218 i Dz.U. 220, poz. 1600 oraz z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247 oraz z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1)

- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz.181 z 2006 r. Nr 43, poz.293) z późn. zmianami (Dz. U. Nr 56 poz.372 z 2007 r. i Dz. U. Nr 42 poz. 257 z 2008 r., Dz.U. Nr 52 poz. 422 z 2009 r.)
- 4) **organie prowadzącym szkołę, przedszkole, placówkę oświatową** – rozumie się przez to Gminę,
- 5) **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę , dla której organem prowadzącym jest Gmina Żarnów,
- 6) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w § 1 ust. 1,
- 7) **nauczycielach bez bliższego określenia** – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w placówkach oświatowych o których mowa w § 1 ust. 1,
- 8) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 10) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 11) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia, KN art. 42
- 12) **zakładowej organizacji związkowej** – rozumie się przez to Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Żarnowie.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Kryteria i warunki przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:

- 1) Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
- 2) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych , a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - e) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktycznych i wychowawczych.
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.
- 4) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - h) wykorzystywanie technik informacyjnych oraz posiadanej bazy techno-dydaktycznej
 - i) wspieranie rozwoju zawodowego nauczycieli
 - j) racjonalna gospodarka budżetowa
 - k) pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

- § 4. 1.Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu na terenie gminy Żarnów jednego roku.
- 2.Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 2,5 % kwoty planowanego funduszu płac nauczycieli zatrudnionych w tych szkołach.
3. Przyznany dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 1 % i wyższy niż 5 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
- 4.Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 m-ce i nie dłuższy niż 1 rok.
- 5.Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy.
- 6.Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
- 7.O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadomiony jest na piśmie.

§ 5.Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

1. stażystom w okresie odbywania stażu,
2. którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
3. za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
4. w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

Rozdział III **Dodatek funkcyjny**

§ 6.1.Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
Szkoły /zespoły szkół /wszystkich typów	
a) dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów	360 – 600
8 – 14 oddziałów	400 – 650
15 i więcej oddziałów	450 – 850
b) wicedyrektor szkoły	260 – 600

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora Wójt Gminy,
- 2) dla stanowisk kierowniczych, dyrektor szkoły w uzgodnieniu z organem prowadzącym.

§7.1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny:

wychowawstwo – w wysokości od 60 do 100 zł uwzględniając liczbę uczniów w klasie (do 24 uczniów i pow. 24 uczniów),

- 1) funkcję opiekuna stażu – w wysokości od 30 do 60 zł,
- 2) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości 10% - 20% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki realizacji, ustala dyrektor.

3. Wysokość dodatku doradcy metodycznego i nauczyciela konsultanta ustala dyrektor szkoły w porozumieniu z organem prowadzącym.

§ 8.1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2 oraz w § 7 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

1. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1.

Rozdział IV **Dodatek za warunki pracy**

§ 9.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1,

3. Za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach uznaje się:

- 1) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 2) prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą, wg rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia Dz.U. Nr 17 poz.162 i rozporządzeniu Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139 poz.1328).
- 3) prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w klasach specjalnych,
- 4) prowadzenie łączonych zajęć dydaktycznych.
- 5) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim.

§10.1. Ustala się wielkość dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy w zależności od rodzaju upośledzenia uczniów (ucznia):

- za pracę z dziećmi o upośledzeniu lekkim i umiarkowanym – 15% wynagrodzenia zasadniczego
- za pracę z dziećmi o upośledzeniu znacznym i głębokim – 20% wynagrodzenia zasadniczego

2. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.

Rozdział V

Dodatek za wysługę lat

§.11.1 Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia stawki dodatku, o którym mowa w ust. 1 określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej jego stawki, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 3) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 13. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 10, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 14. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 15.1. Dla ustalenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć

nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§16.1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 60 % środków przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 40 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego (nagroda Wójta).

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

Przyznawanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 2) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznaje:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1, pkt 1 – dyrektor na podstawie regulaminu przyznawania nagród.
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1, pkt. 2 – Wójt, również na wniosek dyrektora szkoły.

§17. Nagrody, o których mowa w § 16 pkt 1 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor i Wójt może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie.

Rozdział VIII

Dodatek mieszkaniowy

§ 18.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w SP Żarnów, SP Klew i Gimnazjum w Żarnowie i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) przy 1 osobie w rodzinie – 56 zł,
- 2) przy 2 osobach w rodzinie – 69 zł,
- 3) przy 3 osobach w rodzinie – 83 zł,
- 4) przy 4 i więcej osobach w rodzinie – 97 zł

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego mieszkania,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) korzystanie z urlopu na poratowanie zdrowia,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego,
- 5) pozostawania w stanie nieczynnym,
- 6) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział IX

Dodatek wiejski

§ 19.1. Nauczycielom zatrudnionym na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego – art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela.

2. dodatek wiejski przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 2) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) przebywania w stanie nieczynnym,
- 4) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 5) odbywania służby wojskowej, w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

3. Dodatek wiejski, w formach o jakich mowa w § 20 przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy Żarnów.

Rozdział X

Przepisy końcowe

§ 20.1 Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalania nauczycielom wynagradzania i składników wynagradzania, o których mowa w § 1 ust. 1, 2 i 3:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli wynagrodzenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
- 2) odrębnym dokumentem – jeżeli wynagrodzenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega zmianie również wysokość wynagrodzenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom wynagrodzenia, o jakich mowa w § 1 ust. 2, 3 i 4 można stosować łącznie do kilku wynagrodzeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania, przyznania lub nabycia prawa.

§ 21. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wynagrodzenia przysługują proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

§ 22. Środki finansowe przyznane na wypłatę wynagrodzenia, o których mowa w § 1 ust. 2 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i dodatku wiejskiego naliczone są w planach finansowych poszczególnych szkół.

§ 23. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 24. Regulamin uchwalony w uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Żarnowie.


PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Krzysztof Smak